

Newsletter

Ausgabe 03/2009 Mai



Inhalt:

Frühjahrssitzung der LAG-LGG (25.05.09)

Seminar "STANDORTBESTIMMUNG: Eine Praxisreflektion für erfahrene und neue Gleichstellungsbeauftragte" (15./16.06.09)

3. Treffen der AG audit berufundfamilie der LAG-LGG

Neues Verfahren zur Besetzung von Gremien in RLP beschlossen

Sponsoring-Seminar für Organisatorinnen von Fraueninfobörsen (13.05.09)

Fachtagung: "Auf dem Prüfstand: Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Dienst" (16.06.09)

Studie "Geschlechterverteilung in Vorständen und Aufsichtsräten"

Führungskräfte-Monitor 2001-2006



Frühjahrssitzung der LAG-LGG (25.05.09)

Alle nötigen Informationen zur diesjährigen Frühjahrssitzung der LAG-LGG (Tagesordnung, Wegbeschreibung, Campuslageplan) am 25. Mai 2009 sowie die Möglichkeit zur Online-Anmeldung finden Sie unter folgendem Link

www.gleichstellungsbeauftragte-rlp.de/83/90/index.html

Bitte lassen Sie uns zur Erleichterung der organisatorischen Vorplanung bis 19.05.2009 Ihre Rückmeldung zukommen.

Seminar "STANDORTBESTIMMUNG: Eine Praxisreflektion für erfahrene und neue Gleichstellungsbeauftragte" (15./16.06.09)

Sie sind seit kurzem (oder auch schon länger) Frauen- oder Gleichstellungsbeauftragte und sehen sich (plötzlich) konfrontiert mit den unterschiedlichsten Erwartungen, Anfragen, Aufträgen vonseiten des Gesetzes, der Kolleg/innen und der Dienststellenleitung. Es müssen Gespräche und Verhandlungen geführt, Mitarbeiterinnen beraten und Veranstaltungen vorbereitet werden. Eine Flut von Informationen stürzt auf Sie ein, die be- und verarbeitet sein will. Zielsetzung des Seminars: Die Teilnehmerinnen haben ihre Rolle als Gleichstellungsbeauftragte reflektiert und Rollenklarheit gewonnen. Sie haben persönliche Ziele und Prioritäten für Ihre Arbeit gesetzt und einen "kleinen Handwerkskoffer" gefüllt mit Methoden und Techniken, um sich den Herausforderungen stellen zu können.

Die Teilnehmerinnen werden im Vorfeld des Seminars angeschrieben und nach ihren Anliegen und Bedürfnissen befragt. Die Inhalte des Seminars richten sich daran aus.

Alle weiteren Informationen können Sie hier nachlesen:

www.gleichstellungsbeauftragte-rlp.de/77/aktuell_21724.html

Anmeldeschluss ist der 11. Mai 2009

3. Treffen der AG audit berufundfamilie der LAG-LGG

Am 30. Juni 2009 findet für Gleichstellungsbeauftragte in auditierten Verwaltungen in Rheinland-Pfalz im Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Familie und Frauen in Mainz ein weiteres Austauschtreffen zum Thema audit berufundfamilie statt.

Schwerpunktthemen sind die Handlungsfelder Führungskompetenz (Sensibilisierung von Führungskräften), Service für Familie (Pflege) und Arbeitsort (Telearbeit).

Falls Sie an einer Teilnahme interessiert sind, melden Sie sich bitte bis zum 08. Mai 2009 bei Renate Simon-Gail Telefon: 0261/4932-36482 (montags bis donnerstags), Fax: 0261/4932-66482 oder E-Mail: gb@ofd-ko.fin-rlp.de. Sie erhalten anschließend eine schriftliche Einladung vom MASGFF.



Neues Verfahren zur Besetzung von Gremien in RLP beschlossen

Der rheinland-pfälzische Ministerrat hat am 21. April ein neues Verfahren zur Besetzung von Gremien des Landes beschlossen, das die gleichberechtigte Vertretung von Frauen zum Ziel hat. Betroffen sind alle Gremien, auf deren Zusammensetzung die Landesregierung Einfluss nehmen kann, zum Beispiel Prüfungsausschüsse, Schiedsstellen oder Beiräte.

Die ausführliche Pressemitteilung der Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Familie und Frauen können Sie hier nachlesen.

<http://www.masgff.rlp.de/aktuelles/presse/einzelansicht/news/2009/04/dreyer-landesregierung-will-frauenanteil-in-gremien-verbessern/>

Sponsoring-Seminar für Organisatorinnen von Fraueninfobörsen (13.05.09)

Das Servicebüro der Infobörsen für Frauen bietet am 13. Mai 2009 in Mainz ein Seminar zum Thema Sponsoring an. Das Angebot ist kostenfrei und richtet sich an alle, die für die Gewinnung von Sponsoringmitteln für eine Infobörse für Frauen verantwortlich sind oder planen, eine Infobörse zu organisieren.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des sechsständigen Regionalseminars erhalten von erfahrenen Referentinnen hilfreiche Tipps zur strategischen Planung des Sponsorings. Dazu zählen Fragen wie "Welches Unternehmen passt als Sponsor zu den Inhalten und Zielen der Infobörsen?", "Welche Gegenleistungen sind für Unternehmen attraktiv?", "Was ist bei der Suche und Ansprache von Sponsorinnen und Sponsoren zu beachten?"

Bitte beachten Sie, dass pro Organisation nur zwei Personen teilnehmen können, da die Teilnahmekapazitäten beschränkt sind.

Ort: Mainz

Termin: 13. Mai 2009, 10.00 - 16.00 Uhr

Kosten: kostenfrei (enthalten Teilnahmegebühr, Mittagssnack und Getränke)

Information: Servicebüro der Infobörsen für Frauen c/o neues handeln GmbH, Lindenstraße 20, 50674 Köln (T: 0221/1608232; F: 0221/1608224), mail@infoboersen-fuer-frauen.de

Fachtagung: "Auf dem Prüfstand: Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Dienst" (16.06.09)

Die Umsetzung der leistungsorientierten Vergütung wirft in der Praxis zahlreiche Fragen auf. Die Veranstaltung für Personalverantwortliche, Personalräte, Gleichstellungsbeauftragte und Interessierte soll Fragen beantworten und aufzeigen, an welchen Stellen Nachsteuerungsbedarf besteht. Profitieren Sie dabei von den Erfahrungen anderer und vom Fachwissen der Expertin Dr. Karin Tondorf, die an führender Stelle den TVöD mit entwickelt und Rückmeldungen aus der Praxis ausgewertet hat.



Termin: 16. Juni 2009, 9.30 - 16.30 Uhr
Ort: PfalzAkademie Lambrecht
Anmeldeschluss 26. Mai 2009
Kosten: 150,00 EUR pro Person (inkl. Mittagessen & Pausenkaffees), Beschäftigte pfälzischer Kommunen zahlen 135,00 EUR
veranstaltet von: ver.di Landesverband Pfalz
Alle weiteren Informationen entnehmen Sie bitte dem Informations- und Anmeldeflyer.

http://www.gleichstellungsbeauftragte-rlp.de/128/136/21379/Flyer_Tondorf_Sem_2009_21793.pdf

Studie "Geschlechterverteilung in Vorständen und Aufsichtsräten"

Gerade einmal sechs von 160 untersuchten börsennotierten Unternehmen haben mindestens eine Frau sowohl im Vorstand als auch im Aufsichtsrat. Dies geht aus einer Auswertung der Hans-Böckler-Stiftung hervor. Insgesamt liegt der Frauenanteil in den Vorständen bei gerade drei Prozent - nur einen halben Prozentpunkt höher als noch vor einem Jahr. Weitere Ergebnisse enthält die Publikation Impuls 07/2009 der Hans-Böckler-Stiftung:

http://www.boeckler.de/pdf/impuls_2009_07_4.pdf

Führungskräfte-Monitor 2001-2006

Der aktuelle Führungskräfte-Monitor, erstellt vom Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, zeigt auf, dass Frauen nicht nur weniger häufig unter den Führungskräften vertreten, sondern auch ihr Verdienst geringer als der der Männer ist. Um ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen dem Gehalt von Männern und Frauen zu erreichen, sind der DIW-Studie zufolge neben staatlichen Rahmenbedingungen eine angegliche betriebliche Personalplanung und Arbeitsorganisation sowie eine gerechtere Aufgabenteilung im Haushalt erforderlich.

Sie können sich die Studie unter folgendem Link bestellen oder als PDF herunterladen:

<http://www.bmfsfj.de/bmfsfj/generator/BMFSFJ/Service/Publikationen/publikationen,did=121458.html>

Impressum

V.i.S.d.P.

Barbara Lampe

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Johannes Gutenberg-Universität



Mainz
55099 Mainz
T: 06131/3925417
E: barbara.lampe@verwaltung.uni-mainz.de

Sie möchten unseren Newsletter nicht mehr erhalten? Schicken Sie bitte eine kurze E-Mail bzw. nutzen Sie das Kontaktformular unter www.gleichstellungsbeauftragte-rlp.de/138/index.html